

Охрана труда в образовательных организациях

Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (пункт 21 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

Как следует из части 2 статьи 47 Закона об образовании, в Российской Федерации признается особый статус педагогических работников, в связи с чем им предоставляются права и свободы, а также меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости и престижа педагогического труда.

Правовой статус педагогического работника - совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 N 761н.

Как следует из приказа Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 N 761н, квалификационные характеристики должны применяться в качестве нормативных документов или служить основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников.

Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678.

Номенклатура научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени, утверждена приказом Минобрнауки России от 25.02.2009 N 59.

Педагогические работники обладают рядом трудовых прав и социальных гарантий (часть 5 статьи 47 Закона об образовании):		
Право на сокращенную продолжительность рабочего времени	Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года	Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ

<p>Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования</p>	<p>Право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма и право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда</p>
<p>Право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ</p>	<p>Иные трудовые права и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ</p>

В соответствии с пунктом 10 части 1 статьи 48 Закона об образовании педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 N 1/29.

Примерные программы обучения по охране труда утверждены приказом Минтруда России от 21.06.2003 N 153.

Как следует из пунктов 1.5 и 1.6 Положения, обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.

Педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся должны проходить обучение по охране труда в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти или органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда (пункт 2.3.2 Положения).

Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Следует учитывать, что работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок **не позднее одного месяца** (пункт 3.8 Положения).

Типовое положение о службе охраны труда образовательного учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования системы Минобробразования России утверждено приказом Минобробразования России от 11.03.1998 N 662.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется (часть 7 статьи 47 Закона об образовании):		
Коллективным договором	Правилами внутреннего трудового распорядка	Иными локальными нормативными актами организации
Трудовым договором	Графиками работы	Расписанием занятий

Необходимо учитывать, что в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Общие вопросы и особенности определения режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений закреплены в Положении, утвержденном приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 N 69.

Право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

Согласно статье **333** Трудового кодекса РФ для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени **не более 36 часов в неделю**.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной

нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 определены:

- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;

- Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

В свою очередь, Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

Право на дополнительное профессиональное образование

Данное право может быть реализовано исключительно по профилю педагогической деятельности и не реже чем один раз в 3 года.

Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск

В соответствии со статьей **334** Трудового кодекса РФ педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством РФ.

По общему правилу возможность использования данного отпуска возникает у педагогического работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы в одной организации (статья 122 Трудового кодекса РФ).

Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей установлена постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 N 466.

Продолжительность отпуска может составить **от 42 до 56 дней** - в зависимости от вида образовательной организации и должности, занимаемой педагогическим работником.

Право на длительный отпуск

Как следует из статьи **335** Трудового кодекса РФ, педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке,

установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года и Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы, утверждены приказом Минобразования России от 07.12.2000 N 3570.

Как следует из Положения, длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации. При этом за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность). Кроме того, во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательной организации.

Иные права

Право на доплату за неблагоприятные условия труда предусмотрено Положением, утвержденным приказом Гособразованию СССР от 20.08.90 N 579.

Приказом Гособразованию СССР от 20.08.90 N 579 также утвержден Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми условиями труда.

О порядке применения Положения см. письмо Минобразования России от 18.06.91 N 187/4-14пк.

Обеспечение работников образовательных организаций средствами индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с:

- Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 25.12.97 N 66, - **в отношении работников высших учебных заведений;**

- Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 16.12.97 N 63, - **в отношении работников организаций Российской академии наук;**

- Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.97 N 68, - **в отношении работников организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских грибов.**



Инструкции по охране труда

Типовая инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере (ТОИ Р-45-084-01), утверждена приказом Минсвязи России от 02.07.2001 N 162.

Типовая инструкция по охране труда при работе на копировально-множительном оборудовании (типа "Канон", "Ксерокс" и т.п.) (ТИ РО 29-001-009-02), утверждена приказом МПТР России от 04.12.2002 N 237).



Отраслевые соглашения в сфере образования

Обязанности работодателей и профсоюза в области охраны труда содержатся в следующих отраслевых соглашениях:

- в разделе 7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки России, на 2015-2017 годы;

- в разделе 7 Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014-2016 годы, утвержденного Росжелдором и Роспрофжелом.



Санитарные правила по охране труда

- Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей (СанПиН 2.4.4.3172-14), утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 N 41;

- Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций (СанПиН 2.4.1.3049-13), утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 N 26;

- Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях (СанПиН 2.4.2.2821-10), утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 N 189;

- Санитарно-эпидемиологические требования к организации учебно-производственного процесса в образовательных учреждениях начального профессионального образования (СанПиН 2.4.3.1186-03), утверждены постановлением

Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2003 N 2;

- Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03), утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 N 118;

- Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике (СанПиН 2.2.2.1332-03), утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.05.2003 N 107.

Как следует из пункта 9 части 1 статьи 48 Закона об образовании, педагогические работники обязаны проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Требования к прохождению медицинских осмотров работниками общеобразовательных учреждений утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 N 189.



Условия труда

Во время работы на преподавателя могут воздействовать в основном следующие опасные и вредные производственные факторы:				
Перенапряжение зрительного анализатора при длительной работе за экраном монитора	Длительное статическое напряжение мышц спины, шеи, рук и ног, что может привести к статическим перегрузкам	Ионизирующие и неионизирующие излучения, источниками которых являются мониторы персональных компьютеров	Статическое электричество	Движущиеся части копировально-множительной техники
Загрязнение рук химическими веществами, входящими в состав красок, порошков копировально-множительной техники	Недостаточная освещенность рабочего места	Электрический ток, путь которого в случае замыкания на корпус может пройти через тело человека	Повышенное скольжение (вследствие обледенения, увлажнения поверхностей, по которым перемещается преподаватель)	Возможность спотыкания о препятствия во время ходьбы

--	--	--	--	--

<p>Охрана труда направлена на минимизацию вышеуказанных факторов риска или их устранение, в связи с чем педагог вправе требовать соблюдения:</p>				
<p>Предусмотренных требований к помещениям и оборудованию образовательных организаций</p>	<p>Надлежащих требований к воздушно-тепловому режиму в образовательных организациях</p>	<p>Установленных гигиенических требований к естественному, искусственному и совмещенному освещению</p>	<p>Закрепленных гигиенических требований к режиму образовательного процесса</p>	<p>Ряда иных условий и требований</p>