

ВОПРОСЫ ВВЕДЕНИЯ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.

Вопрос: Разъясните вопросы введения новой системы оплаты труда.

Ответ: Срок введения новой системы оплаты труда (далее - НСОТ) для всех типов образовательных организаций, которые не перешли на НСОТ, до 1 марта 2015 года установлен постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 г. № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» (далее – постановление ПМ № 619-ПП).

Пункты 1-5 указанного постановления, определяющие порядок и условия введения НСОТ, не распространяются на образовательные учреждения, которые уже ввели системы оплаты труда, отличные от тарифной, в соответствии с постановлениями Правительства Москвы от 22 марта 2011 г. № 86-ПП, от 31 августа 2011 г. № 407-ПП, от 31 августа 2012 г. № 445-ПП.

Постановлением ПМ № 619-ПП предусмотрено утверждение органами исполнительной власти города Москвы, осуществляющими функции и полномочия учредителя, примерных отраслевых рекомендаций по введению новых систем оплаты труда и минимальных рекомендованных размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней (пункты 2.7 и 3 Положения о новых системах оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы, утвержденного указанным постановлением).

В связи с введением новой системы оплаты труда у работников образовательных организаций может изменяться размер и структура заработной платы. Кроме того, возможно проведение мероприятий сокращения численности или штатов.

Согласно статьи 74 ТК РФ в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Для выдачи уведомления работникам необходимо произвести расчеты размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников, составить проект штатного расписания, при этом уложиться в сумму средств на оплату труда согласно Плану ФХД, а также согласовать указанные вопросы с профсоюзным комитетом и другими органами управления образовательной организации.

Для соблюдения установленных сроков введения НСОТ уведомления об изменениях условий трудового договора должны быть вручены работникам не позднее 31 декабря 2014 года.

Однако до настоящего времени Примерные отраслевые рекомендации по введению новых систем оплаты труда образовательными организациями, реализующими образовательные программы начального и среднего профессионального образования, а также дополнительного образования, в которых действуют тарифные системы оплаты труда, не получены.

МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ обратилась с письмом от 26 декабря 2014 года № 01-12-229-14 к Министру Правительства Москвы, Руководителю Департамента образования Калине И.И. о необходимости в кратчайшие сроки утверждения Отраслевых рекомендаций по введению новых систем оплаты труда образовательными организациями в соответствии с постановлением ПМ № 619-ПП.

При этом обращаем Ваше внимание на Положение о новых системах оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы (приложение к постановлению ПМ № 619-ПП), согласно пункту 1 которого новые системы оплаты труда работников государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением и правовыми актами органов исполнительной власти города Москвы.

Следовательно, образовательные учреждения должны:

- произвести необходимые расчеты;
- обсудить с профкомом организации все вопросы в связи с введением НСОТ, в том числе виды и размеры доплат, компенсационных выплат, критериев и показателей деятельности работников для установления стимулирующих выплат и т.д.;

- разработать и принять локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда работников.

С уважением,

Главный специалист МГО Профсоюза Т.Н.Фильчагина