

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РУКОВОДИТЕЛЬ СНЯТЬ ДОПЛАТЫ ЗА ОПРЕДЕЛЕННУЮ РАБОТУ БЕЗ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И БЕЗ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКОВ?

Вопрос: Имеет ли право руководитель снять доплаты за определенную работу без предупреждения и без согласия работников?

Ответ: В соответствии со статьей 60.2. ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Главный специалист МГО Профсоюза Т.Н.Фильчагина