



Комиссии профкома

Одной из основных, испытанных временем форм работы по привлечению трудящихся к общественным делам были и остаются постоянные и временные комиссии, создаваемые профсоюзным комитетом по различным направлениям деятельности.

Комиссии, как правило, формируются по принципу добровольности членов профсоюза с учетом их желаний, наклонностей, опыта работы. По своему усмотрению профком может создавать временные комиссии для решения целевых задач проведения конкретных мероприятий.

В работе комиссий участвуют учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, учителя-логопеды, педагоги-психологи, представители администрации и другие члены профсоюза. Помощь комиссий профсоюзному комитету неоценима. Благодаря им профком хорошо знает обстановку в коллективе, имеет возможность принимать и проводить в жизнь всесторонне обоснованные решения, осуществлять постоянный контроль за их исполнением.

Направления работы комиссий профкома

1. По организационно-массовой работе:

- вовлечение в профсоюз;
- внутрисуставная работа, деятельность организационной структуры певички;
- подготовка и проведение массовых акций;
- работа по формированию актива;
- обучение профсоюзного актива, рядовых членов профсоюза, разъяснение российского законодательства в социально-трудовой сфере.

2. По социально-трудовым проблемам:

- контроль за выполнением коллективного договора;
- вопросы оплаты, нормированию труда, премии, своевременность выплат (тарификация);
- увольнения, сокращения;
- участие в разрешении трудовых споров - контроль за выполнением трудового законодательства.

3. По охране труда и экологии:

- контроль за выполнением коллективного договора;
- условия труда, соблюдение техники безопасности;
- охранные мероприятия и т.д.

4. По культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе:

- выполнение условий коллективного договора;

- оздоровление членов профсоюза и членов их семей;
- соревнования;
- праздники;
- организация отдыха детей.

5. По жилищно-бытовым вопросам:

- участие в распределении представляемого работникам жилья;
- постановка на учет по улучшению жилищных условий;
- организация питания работников и т.п.

6. По социальному страхованию:

- закон дает право профсоюзам осуществлять совместное управление и контроль за использованием фонда социального страхования.
- оплата и выделение путевок, выплата пособий: по временной нетрудоспособности; по беременности и родам; при рождении ребенка; по уходу за ребенком до 1.5 лет; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в мед. учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель); ритуальное пособие.

7. По пенсионным вопросам:

- комиссия создается в целях защиты интересов работников и содействия регулированию отношений профсоюза с администрацией, органами местного самоуправления в области пенсионного обеспечения.